ご委託者専用様式 2	枝番号
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

お手数ですが下記ご記入・捺印後、原則個人番号提供表と一緒に郵送にて返送ください。 返送先 〒160-0023 新宿区西新宿 7-2-6 西新宿 K-1 ビル

令和 年 月 日

開東社会保険労務事務所 TEL03-3369-7411

(最後の給与)

## 雇用保険被保険者資格喪失手続依頼書

							事業所名 代表者名			印
	下記	己の者	の雇用	保険の被係	R 険 者 資 格 :	喪失手続をお	願いします。			
				<u>年</u>	月 E	<u>l</u> :	Ŧ		Tel	
	ii .	フリガラ 氏 名	ナ ユ 			_ 退職者住	折			
	1 = ^	·.解 二.定 ·.自	雇 年 (	ロ. 契約 歳) ト. そ	期間満了 ホ. 定年	ハ. 事業主	本的に記入しでの勧奨による後の勤務延長で		冬了(	轰)
	v J	就業時	<b>持間</b>	平日 土曜日 *土曜出	時 (毎週出 勤の場合_	分 ~ 勤 ・ 時	時 分   週に 回   分 ~ 時	対先(事業所・ (うち休憩時間 日出勤 ・ な 分(うちを	<u>分</u> ) し) k憩時間	<del></del> 分)_
	vi -	一週間	引の出勤	为日数 <u>(</u>	)		6与形態(月給	· 時給ま	たは日給)	
								後の採用予定	の有無(す	有・無)
	11	は退職	日直前	の賃金締ち	切日翌日か	ら*部分に退	!職日を、②以	降は期間を遡	ってご記入下	さい。
				<mark>退</mark> 耳	餓日をご記え	入ください	給与担	」当者		_
				象期間締切日	支払対 象日数	給与及び 諸手当		計	備考	
i)	1)	/	$\sim$ *	/						※欠勤控除がある場合に
	2	/	~	/						具体的な日を備考にご
	3	/	~	/						入下さい。
給	4	/	~	/						※給与形態時給または
	5	/	~	/						給の場合は、 勤簿の写し
	6	/	~	/						一緒にお送 下さい。
	7	/	~	/						※賞与·退職
	8	/	~	/						は給与に含れないため
	9	/	~	/						記入は不要す。但し離職
与	10	/	~	/						以前 <u>1年間</u> 4回以上賞
	11)	/	~	/						<u>の支払</u> があ
	12	/	~	/						た場合は、含れますので
	13	/	~	/						知らせ下さい
			計							

※1ヶ月に賃金支払対象日数が 11 日以上ある月が 12ヶ月必要なため(日割計算の月は除く)、①から⑬をご 記入いただいた結果、11 日以上の月が 12ヶ月ない場合は、最大 2年間まで遡って給与をご記入下さい。 その場合この用紙を 2枚ご用意いただき、 2枚目は給与欄だけご記入下さい。(特定受給資格者は除く)

#### ご郵送の際は、記録の残る方法(特定記録等)でご送付くださいますよう、お願いいたします。

令和 年 月 日

#### 社会保険労務士法人 開東社会保険労務事務所 宛

雇用保険被保険	者個人番号提供表								
	事務所名 個人番号取扱担当者名	7 1			<u> </u>				
下記の個人番号は、当事務所の所員の番号であることを確認し、提供します。									
事務所御中		令和	年	月	日				
個人番	号報告書								

私の個人番号を報告します。

また、以下の利用目的のため、委託先である社会保険労務士法人 開東社会保険労務事務所に 個人番号を提供することに同意いたします。

- ア 雇用保険被保険者資格取得届・資格喪失届の作成事務
- イ 雇用保険被保険者の個人番号登録・変更届の作成事務

氏名 個人来是		, –								,
個人来早	氏名									
	個人番号	ĺ								ĺ

# 給与の記入例 <月給制の場合>

### 例1 賃金締切日に退職の場合、給与は月給制 《月給 20 万円 定期代 3 ヶ月で 2 万円》 (賃金締切日 20 日 退職日 5 月 20 日) (運動典 定期代け購入した日

欠勤控除が無い月は、対象期間内の暦の日数を、欠勤控除が

ある月は、控除日数を除いた日数をご記入ください。

通勤費、定期代は購入した月ではなく、 対象期間毎に使用した金額をそれぞれご 記入ください。

(※例2・3・4も同じ)

		△対象期間 日~締切日	支払対 象日数	給与及び 諸手当	通勤費定期代	計	備考
	① 4 /21	$\sim *5 /20$	₹ 30	200,000	6,668	206,668	
給	② 3 /21	~*4 /20	31	223,445	6,666	230,111	
	③ 2 /21	~*3 /20	28	215,630	6,666	222,296	
	④ 1 /21	~*2 /20	27	165,000	6,668	171,668	※欠勤 2/2 ~ 2/5
	⑤ 12/21	~*1 /20	31	200,000	6,666	206,666	然入到   212   5   215
与	6 11/21	~*12/20	30	215,630	6,666	222,296	
	⑦ 10/21	$\sim *11/20$	31	207,815	6,668	214,483	
	上記をご参	考に⑬までご記	·				

月ごとに支給された、給与及び諸手当の合計を総支給額でご 記入ください。(※例 $2 \cdot 3 \cdot 4$ も同じ)

#### 例 2 賃金締切日以外に退職の場合、給与は月給制 《月給 20 万円 定期代 3 ヶ月で 2 万円》 (賃金締切日 20 日 退職日 5 月 31 日)

①の日数は、給与を日割計算された際の支払対象日数をご記入ください。 $(※② \sim 7$ は例 1 と同じ)

		2 対 象 期 間 日~締切日	支払対 象日数	給与及び 諸手当	通勤費定期代	計	備考
	① 5 /21	~*5 /31	8	70,968	1,778	72,746	
給	② 4 /21	$\sim *5/20$	30	200,000	6,668	206,668	
	③ 3 /21	~*4 /20	31	223,445	6,666	230,111	
	4 2 /21	~*3 /20	28	200,000	6,666	206,666	
	⑤ 1 /21	~*2 /20	31	207,815	6,668	214,483	
与	⑥ 12/21	~*1 /20	31	200,000	6,666	206,666	
	⑦ 11/21	~*12/20	30	200,000	6,666	206,666	
	上記をご参	考に⑬までご翫					

## 給与の記入例 <日給又は時給制の場合>

#### 例3 賃金締切日に退職の場合、給与は日給制 《日給1万円 定期代3ヶ月で2万円》 (賃金締切日 20日 退職日5月20日)

賃金支払対象期間ごとに、給与の支払対象になった日数をご 記入ください。

	賃金支払対象期間 締切日翌日~締切日	支払対 象日数	給与及び 諸手当	通 勤 費 定 期 代	<u> </u>	備考
	① 4 $/21$ $\sim *5 /20$	14	140,000	6,668	146,668	
給	$2 \ 3 \ /21 \ \sim \ 4 \ /20$	16	160,000	6,666	166,666	
	$3 \ 2 \ /21 \ \sim \ 3 \ /20$	15	157,815	6,666	164,481	
	$4 \ 1 \ /21 \ \sim \ 2 \ /20$	15	150,000	6,668	156,668	
	$\boxed{5} \ 12/21 \ \sim \ 1/20$	12	120,000	6,666	126,666	
与	$\bigcirc$ 6 11/21 $\sim$ 12/20	17	185,630	6,666	192,296	
	$\bigcirc$ 10/21 $\sim$ 11/20	16	160,000	6,668	166,668	
	上記をご参考に⑬までご					

# 例 4 賃金締切日以外に退職の場合、給与は時給制 ≪時給 1 千円 通勤費 1 日 800 円≫ (賃金締切日 20 日 退職日 5 月 31 日)

賃金支払対象期間ごとに、給与の支払対象になった日数をご 記入ください。

		2 対 象 期 間 日~締切日	支払対 象日数	給与及び 諸手当	通 勤 費 定 期 代	計	備考
	① 5 /21	~*5 /31	5	40,000	4,000	44,000	
給	② 4 /21	$\sim$ 5 /20	14	112,000	11,200	123,200	
	③ 3 /21	$\sim$ 4 /20	16	128,000	12,800	140,800	
	④ 2 /21	~ 3 /20	15	126,250	12,000	138,250	
	⑤ 1 /21	$\sim$ 2 /20	13	104,000	10,400	114,400	
与	⑥ 12/21	~ 1 /20	17	148,500	13,600	162,100	
	⑦ 11/21	$\sim$ 12/20	14	112,000	11,200	123,200	
	上記をご参						

注)例 4 の場合は、給与支払対象期間として記載した期間の、<u>出勤簿又はタイムカードの写の添付が必要です。</u>